

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА ПРОТИВ НИЗКОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА?

ЗАРПЛАТУ

ПОВЫСИТЬ НЕЛЬЗЯ ТЕРПЕТЬ

Запятую в этой фразе и точку в решении о проведении акции протеста с требованием повышения заработной платы должен поставить Исполком ЦК профсоюза на своем заседании в Уфе 25 сентября 2012 года.

Еще в марте Исполком ЦК профсоюза в своем постановлении №5/2 «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2011 году и задачах профсоюзных организаций по повышению уровня социального партнерства» дал негативную оценку уровню заработной платы работников отраслевых предприятий, степени выполнения минимальных гарантий, установленных Федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2011-2013 годы.

При том, что Федеральные отраслевые соглашения распространяются на 99% предприятий, где созданы первичные профсоюзные организации, реализация включенных в них норм оставляет желать лучшего.

За 2011 год доля автопредприятий, применяющих минимальную тарифную ставку рабочих 1 разряда, установленную Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту хотя и возросла, но остается на уровне порядка 40%. (Напоминаем, что с 1 января 2011 года ставка составляла 4330 рублей в месяц. Ред.).

В дорожном хозяйстве, где минимальная тарифная ставка дорожных рабочих 1 разряда, рассчитываемая согласно Федеральному отраслевому соглашению как произведение размера прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе расположения организации и повышающего коэффициента 1,15,

действует в отдельных дорожных организациях Республики Татарстан, Ставропольского края, Архангельской, Волгоградской, Московской областей.

Несмотря на то, что в республиках Кабардино-Балкарской, Карачаево-

водителей автомобилей в большинстве субъектов Российской Федерации ниже уровня средней зарплаты по региону.

По данным комитетов территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2011 году в автотранспортных предприятиях – 12,4 тыс. рублей, в дорожных организациях – 15,8 тыс. рублей, в прочих организациях – 12,5 тыс. рублей. Это ниже чем заработная плата в среднем по Российской Федерации и в целом по транспортным отраслям Российской Федерации.

Из-за сложного финансово-экономического положения в предприятиях автомобильного и горэлектротранспорта, дорожных организациях не всегда своевременно индексируются минимальные гарантии по оплате труда и заработная плата работников в связи с удорожанием стоимости жизни. В 60% коллективных договоров порядок индексации заработной платы отсутствует. Значительная часть колдоговоров не учитывает в полном объеме нормы федеральных и региональных отраслевых соглашений.

Не везде удалось сохранить в коллективных договорах прежний уровень социальной поддержки работников.

Снижение среднемесячной заработной платы у дорожников в 2011 году в сравнении с прошлым годом зафиксировано в Республиках Башкортостан, Северная Осетия–Алания,



Черкесской, Марий Эл, Удмуртской, Краснодарском, Красноярском, Приморском, Хабаровском краях, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Московской, Оренбургской, Орловской, Томской областях размер заработной платы автотранспортников за прошлый год повышен на 10 и более процентов, ее уровень во многих регионах остается еще крайне низким. Заработная плата

Архангельской, Воронежской, Томской областях.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы, нарушения работодателями требований охраны труда в 2011 году неоднократно вызывали массовые протестные действия со стороны работников. Коллективные конфликты имели место в Кабардино-Балкарской Республике, Красноярском крае, Воронежской, Московской, Челябинской областях.

Исполком призвал профсоюзные организации всех уровней рассмотреть ситуацию с оплатой труда в отраслевых организациях региона и определить целесообразность проведения Общероссийской акции протеста профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.

Президиум Хабаровской краевой организации профсоюза 14 июня 2012 года внес предложения о проведении в сентябре 2012 года Общероссийской акции за повышение размеров оплаты труда на отраслевых предприятиях в форме сбора подписей под Требованиями трудовых коллективов к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней.

Омский обком профсоюза решил провести акцию территориальной организации профсоюза в виде сбора подписей под требованиями трудовых коллективов.

Председатель Владимирской областной организации профсоюза Коренная Н.С. внесла предложение, что конкретную форму проведения акции за повышение заработной платы работникам отраслевых предприятий каждая территориальная организация должна определить исходя из условий, складывающихся в регионе.

Комитеты профсоюза Республики Татарстан, Курской, Оренбургской, Томской, Тульской, Московской городской, Московской областной территориальных организаций считают нецелесообразным проводить общероссийскую акцию профсоюза.

Комитеты многих территориальных организаций профсоюза ещё не определили своего отношения к акции профсоюза.

Есть организации профсоюза, например, Свердловская областная, которые настаивают на проведении акции протеста в масштабе всей России.

Мы связались с некоторыми председателями территориальных организаций профсоюза, чтобы прояснить их позицию в отношении проведения акции протеста с требованием увеличения заработной платы на предприятиях автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного

хозяйства.

*Вот как прокомментировала ситуацию **председатель Калининградской областной организации профсоюза, Щенина В.П.**: «Президиум областного комитета не видит целесообразности в проведении акции в любом ее проявлении, т.к. органы исполнительной власти в области и муниципалитетах не имеют возможности влиять на размер заработной платы в организациях транспорта.*

Единственная возможность повышения заработной платы – это повышение тарифа на проезд в транспорте. Но такая мера может привести к всплеску возмущения населения, что уже не один раз бывало. В настоящее время тариф на проезд в городском транспорте составляет 12, а в маршрутках – 17 рублей.

В Калининградской области муниципальных пассажирских предприятий практически нет. Единственное муниципальное казенное предприятие «Калининград-ГорТранс», которое объединяет горэлектротранспорт и автобусное подразделение. В этом предприятии существуют две профсоюзные организации: профсоюз жизнеобеспечения и работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Волнений в МКП «Калининград-ГорТранс» по размеру заработной платы нет. Заработная плата выплачивается своевременно. Средняя зарплата по автобусному подразделению составляет: водители – 18400 руб., обслуживающий персонал – 13100 руб.

Все дорожные предприятия Калининградской области прошли процедуру акционирования, а в настоящее время идет вторая волна – предприятия продаются в частные руки.

В дорожных организациях вопрос размера заработной платы зависит в основном от объема работ, выигранных предприятием на тендерах. И здесь много вопросов по организации и проведению тендеров. Выигрывают объемы работ зачастую организации, не имеющие соответствующей техники, специалистов, да и просто опыта ремонта и обслуживания дорог, а базовые предприятия вынуждены идти к победителям тендера в субподряд. В 2010-11 г.г. дорожники вынуждены были переходить на неполный рабочий день или неделю. В некоторых предприятиях до сих пор дорожные рабочие получают 2/3 тарифной ставки.

Средняя заработная плата по дорожным рабочим (а они в основном являются членами профсоюза) за 2011 г. составила 6.100 руб.»

*Ситуацию в Томской областной организации профсоюза описывает ее **председатель Молчанова С.Е.**: «На профобслуживании в нашей*

территориальной организации находятся пять автотранспортных предприятий и четыре предприятия дорожного хозяйства. Предприятий муниципального автотранспорта на учете нет.

В этом году в ряде предприятий заканчивается срок действия коллективных договоров. При внесении изменений в коллективный договор будет рассматриваться изменение минимальной тарифной ставки. Неготовность работников предприятий к проведению каких-либо акций объясняется тем, что наши предприятия находятся в районах области. В г. Томске всего два предприятия автотранспорта и два дорожников (это около 600 человек), одно из которых состоит из филиалов, дислоцирующихся в районах области. В деревне нет более стабильных предприятий, чем дорожники. Люди боятся остаться без работы. Тем более, что в настоящее время основная часть работает на севере вахтовым методом. Заработная плата стабильная, и у вахтовиков приличная. По этим причинам наша территориальная организация не готова к активным действиям»

***Председатель Нижегородской областной организации профсоюза Моренов А.Н.** рассказал, что «на профобслуживании в Нижегородской ТОП только 2 организации, первая готова провести пикет, а вторая – митинг. Но это желание председателя, а народ собрать сложно, тем более, что делать митинг из 5 человек нецелесообразно. Основная масса не созрела к проведению крупных акций. Средняя зарплата 24-26 тыс. руб., до 30 тыс. руб. по нашему региону неплохая зарплата, в области меньше, но жалоб нет. С 9 августа у нас повысили тарифы на перевозки: в городе с 15 до 20 руб., а в области – с 11 до 15 руб. Таким образом, областная власть решает вопрос поддержки автотранспортной отрасли.*

Сейчас идет разработка единого социального проездного билета, магнитной карты, которую обещают запустить до 1 октября. Это необходимо для учета перевезенных льготников. С недавнего времени все филиалы ГП «Нижегородпассажиравтотранс» были переданы в муниципальную собственность, в настоящее время они не подчиняются области, которая до этого финансировала и покрывала убытки. Сейчас руководство предприятия на уровне муниципалитета договаривается о поддержке пассажирского транспорта, повышении уровня оплаты труда, обновлении подвижного состава и так далее. В Нижнем Новгороде планируется исследование пассажиропотока и реконструкция транспортной системы.» завершает свой рассказ Александр Николаевич.

В 2012 ГОДУ ПРОВЕДЕНА СЕРИЯ АКЦИЙ ПРОТЕСТА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В КРАСНОЯРСКЕ, ПЕНЗЕ, ЕКАТЕРИНБУРГЕ, СТЕРЛИТАМАКЕ, УФЕ И ДРУГИХ РЕГИОНАХ.

ЧТО ОНИ ДАЛИ РАБОТНИКАМ?

Весна и начало лета текущего года ознаменовались проведением нескольких массовых акций протеста.

Наша газета уже писала о некоторых из них.

Комитет Красноярской краевой организации принял решение о проведении 26 апреля 2012 года акции территориальной организации профсоюза в форме пикетирования органов власти с требованием повышения заработной платы работникам городского пассажирского транспорта. Благодаря начавшемуся переговорному процессу, 25 апреля, накануне объявленной даты проведения акции, под руководством Председателя Правительства Красноярского края состоялось заседание представителей министерств и ведомств, по итогам которого были приняты решения о повышении тарифной ставки рабочих 1-го разряда с 1 июля 2012 года до 4330 рублей, а с 1 октября 2012 года – до 4594 рублей в месяц - до уровня, установленного Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2011 – 2013 годы. В дополнение к порядку индексации минимальной гарантии по оплате труда работников автомобильного транспорта, установленной ФОС АТ, достигнута договоренность о механизме индексирования заработной платы на пассажирском транспорте. По результатам принятых мер проведение акции было приостановлено.

3 мая 2012 года в г.Пензе на площади Маршала Жукова, перед зданием городской администрации проведен пикет, организованный комитетом Пензенской областной организацией профсоюза. Принято Обращение к Главе Администрации г.Пензы с требованием повышения заработной платы работникам отраслевых предприятий.

5 июня 2012 года Комитетом Свердловской областной организации профсоюза проведена в г. Екатеринбурге акция в форме пикетирования Дома Правительства. Правительству и Главам муниципальных образований Свердловской области направлены требования:

- о погашении задолженности бюджетов по субсидированию предприятий общественного пассажирского транспорта;
- о включении в тариф на перевозку пассажиров гарантии по оплате труда, установленной Федеральным и областными отраслевыми соглашениями;
- о повышении в июне 2012 года заработной платы работникам муниципальных предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта на 10%.

Акция широко освещалась в средствах массовой информации. В результате проведения акции с 1 июля 2012 года на 10% увеличена заработная плата работникам ГУП Свердловской области, «Асбестовское пассажирское предприятие» (267 человек работающих), с 1 августа 2012 г. – на 15 % работникам Екатеринбургского МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» (5423 человека работающих).

14 и 19 июня т.г. по инициативе Комитета Башкирской республиканской организации профсоюза проведены пикеты против незаконных пассажирских перевозок в городах Стерлитамаке и Уфе.

Перед Главами администраций городов были выдвинуты требования о наведении порядка в сфере автотранспортных пассажирских перевозок, что позволит обеспечить работников достойной заработной платой.

Подробная информация об акциях протеста, принятых решениях

опубликована на сайте Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства www.profavtodor.ru.

Руководствуясь принципами солидарности, Центральный комитет, многие территориальные организации профсоюза поддержали акции с требованиями повышения заработной платы и своевременной её выплаты работникам Башкирской, Красноярской, Свердловской и других территориальных организаций профсоюза.

Нужно ли профсоюзу использовать этот арсенал в перечне своих защитных действий или можно ограничиться лишь воздействием на работодателей в процессе переговоров, руководствуясь принципами социального партнерства, которые, объективности ради надо сказать, довольно неплохо сложились во многих регионах и предприятиях? Этот вопрос задают себе постоянно рабочие представители, когда обсуждают пути решения имеющихся у работников, членов профсоюза проблем.

Чего же добились работники, выйдя на улицу и публично высказав свою позицию, не побоявшись быть непонятыми или подвергнутыми ответной негативной реакции оппонентов? Какие решения приняты в регионах, где акции протеста были проведены или объявлены?

Эти вопросы мы задали руководителям территориальных организаций, где были организованы и прошли акции протеста.

Как нам сообщил председатель Красноярской краевой организации профсоюза Виктор Медведев, 25 июля т.г. зарегистрировано Соглашение между Правительством Красноярского края, администрацией г. Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края, Красноярской краевой профсоюзной организацией жизнеобеспечения и Красноярской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, подписанное в результате объявленной в апреле т.г. акции протеста и длительных переговоров.

Соглашением закреплены договоренности об увеличении заработной платы работников с 1 июля на 7 процентов. Такое же повышение зарплаты ожидается в 2012 году еще раз - с 1 октября,

Председатель Пензенской ТОП Валентина Федосова считает, что проведенный в мае пикет принёс свои плоды – долги предприятию, в основном, погашены. Однако повышения заработной платы в 2012 г. в МУП «Пассажирские перевозки г.Пензы» на 6%, явно, недостаточно.

По сообщению Светланы Бочарниковой - председателя Свердловской областной организации профсоюза, руководитель Екатеринбургского трамвайно-троллейбусного управления принял решение о повышении заработной платы своим работникам на 15%.

Председатель Башкирской республиканской профорганизации Рустам Асадуллин проинформировал ЦК профсоюза о том, что итогом проведенных коллективных действий профсоюза в Республике Башкортостан стало издание Указа Президента республики Башкортостан о создании комиссии по безопасности на транспорте, в состав которой вошли все руководители силовых, надзорных и контрольных органов республики, депутаты Курултая.

МОЖЕТ ЛИ МИНТРАНС ПОВЛИЯТЬ НА СИТУАЦИЮ И ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЯ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ СНИЗИТЬ НАПРЯЖЕННОСТЬ НА ГОРОДСКОМ ПАССАЖИРСКОМ ТРАНСПОРТЕ?

По мнению ЦК профсоюза, нарастанию недовольства работников положением дел на автотранспортных предприятиях способствует затягивание с решением первоочередных проблем отрасли, на которые и ЦК профсоюза, и территориальные организации профсоюза неоднократно обращали внимание органов власти разных уровней, органов местного самоуправления.

О возможном негативном развитии ситуации профсоюз уведомил руководство Минтранса России.

18 июня 2012 года в Минтранс России было направлено письмо ЦК профсоюза.

26 июня этого года ЦК профсоюза получил ответ от Минтранса России на это обращение. Ниже публикуем тексты обоих писем.

Текст письма ЦК профсоюза Заместителю Министра транспорта РФ Асаулу Н.А.

Уважаемый Николай Анатольевич!

ЦК профсоюза доводит до Вашего сведения, что в отрасли продолжаются протестные действия работников предприятий городского наземного пассажирского транспорта, связанные с нерешением первоочередных проблем предприятий, игнорированием заключенного в отрасли Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому наземному транспорту.

Во многих отраслевых предприятиях сохраняется низкий уровень заработной платы.

В дополнение к акциям в Красноярске, Пензе, Екатеринбурге добавился Башкортостан. Члены профсоюза выдвинули требования Главе Администрации г. Стерлитамак по наведению порядка в сфере автотранспортных пассажирских перевозок, повышению заработной платы.

14 июня 2012 года в г. Стерлитамак Республики Башкортостан прошёл пикет против незаконных пассажирских перевозчиков. 19 июня 2012г. акция пройдёт в Уфе.

Ответ Заместителя руководителя Департамента госполитики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России Гаджимурадова Ш.У.

Департамент государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Министерства транспорта Российской Федерации рассмотрел Ваше письмо (от 18 июня 2012 г. № ЭЗ-106) и в пределах своей компетенции сообщает.

В настоящее время, в соответствии с действующим законодательством (Федеральные законы от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 7 марта. 1993 г. № 239 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)») организация транспортного обслуживания населения, а также государственное регулирование тарифов на перевозки пассажиров и багажа всеми видами транспорта общего пользования в городском и пригородном сообщениях относятся к компетенции органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.

В настоящее время в значительном количестве субъектов Российской Федерации сформирована нормативная правовая база, определяющая основные критерии, требования и правила по организации перевозок пассажиров, в т.ч. по допуску перевозчиков к обслуживанию регулярных автобусных маршрутов, определению процедур отбора перевозчиков, соответствию подвижного состава и др.

Формирование транспортного законодательства на региональном уровне, с учетом особенностей и возможностей каждого субъекта Российской Федерации, позволяет повысить качество транспортного обслуживания населения и уровень его безопасности, сделать понятным и прозрачным для каждого участника транспортного процесса действующие требования и правила по организации пассажирских перевозок.

Согласно статье 26.3.1 Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ органы государственной власти субъекта Российской Федерации вправе устанавливать за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан вне зависимости от наличия в федеральных законах положений, устанавливающих указанное право.

Профсоюз считает, что во многом позволит изменить ситуацию совершенствование нормативно-правовой базы деятельности пассажирского транспорта как на федеральном, так и на региональных и муниципальных уровнях, повышение эффективности социального партнерства на автомобильном и городском пассажирском транспорте.

Просим Вас, Николай Анатольевич, принять возможные меры, направленные на ужесточение контроля за деятельностью нелегальных перевозчиков, обеспечение справедливого финансирования деятельности городского пассажирского транспорта, выполнение минимальных гарантий по оплате труда, установленных Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на 2011-2013 годы.

Затягивание с решением этих вопросов приведет к нарастанию недовольства работников автотранспортных предприятий и проведению Общероссийской акции протеста профсоюза.



Гаджимурадов Ш.У.

Порядок предоставления гражданам мер социальной поддержки, в том числе по проезду городским пассажирским транспортом (кроме такси), а также порядок возмещения выпадающих доходов устанавливаются соответствующими органами государственной власти в субъектах Российской Федерации.

В настоящее время в сфере автомобильных пассажирских перевозок сложилась ситуация, при которой автотранспортные перевозчики зачастую вынуждены предоставлять свои услуги по заниженным, экономически необоснованным тарифам.

Для разрешения данной проблемы и создания приемлемых экономических условий для деятельности хозяйствующих субъектов автомобильного пассажирского транспорта и городского электрического наземного транспорта, обеспечивающих своевременное обновление парка подвижного состава, повышение безопасности и качества пассажирских перевозок, в рамках НИР Минтранса России на 2012 год разрабатываются методические рекомендации по расчету тарифов на регулярные перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении автомобильным и городским электрическим транспортом общего пользования (кроме железнодорожного транспорта).

Одновременно сообщаем, что в соответствии с Федеральным законом от 5 июня 2012 г. № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», предусмотрено выделение бюджетных ассигнований в 2012 году в размере 3 500 000,0 тыс. рублей на предоставление субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации на закупку произведенных на территории государств-участников Единого экономического пространства автобусов, работающих на газомоторном топливе, трамваев и троллейбусов.

В настоящее время Минтранс России осуществляет мониторинг потребностей субъектов Российской Федерации в приобретении указанной транспортной техники.

НОВОЕ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЯЗАЛИ НАЧИСЛЯТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УКАЗЫВАТЬ ЭТИ СУММЫ В РАСЧЕТНОМ ЛИСТКЕ

Федеральным законом от 23.04.2012 года № 35-ФЗ внесены изменения в часть 1 статьи 136 Трудового кодекса РФ, регламентирующей порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Если раньше работодатель в соответствии с ч.1 ст.136 ТК обязан был извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, то Федеральный закон от 23.04.2012 года № 35-ФЗ обязывает работодателя извещать

каждого работника также и о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику. Таким образом, при задержке выплаты работодателем заработной платы, оплаты отпуска или иных выплат, он обязан начислить и выплатить работнику компенсацию за задержку соответственной выплаты и указать ее сумму в расчетном листке.

ПЕРВОМУ ДЕТСКОМУ ХОСПИСУ В СТОЛИЦЕ ТАТАРСТАНА г.КАЗАНИ ТРЕБУЕТСЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА

Исполком ЦК профсоюза призывает своих членов профсоюза отработать один день в фонд поддержки Первого детского Хосписа.

Комитет Татарского республиканского комитета профсоюза (председатель Данилов Ю.Н.) стал одним из организаторов акции по оказанию помощи Детскому хоспису, продлевающему и облегчающему жизнь детей, страдающих тяжелыми заболеваниями.

Татарский республиканский комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства внес предложение о проведении благотворительной акции «Отработаем один день в Фонд строительства Хосписа» с целью сбора благотворительных пожертвований на строительство первого детского Хосписа в Республике Татарстан и пропаганды строительства детских Хосписов в России.

За последнее десятилетие благодаря достижениям современной медицины детская смертность в нашей стране резко сократилась. Однако в ряде случаев, несмотря на все старания врачей, при наличии тяжелого заболевания, болезнь у ребенка приобретает необратимое течение. В таких случаях в мировой практике ребенок снимается с интенсивного лечения в стационаре и получает паллиативную помощь на дому или в специализированном медико-социальном учреждении - Хосписе.

В России в настоящее время функционируют около 50 Хосписов для взрослых пациентов. Детских Хосписов всего два: в Санкт-Петербурге на 20 коек и в Москве – паллиативное отделение на 10 коек.

В январе 2011 года между Общественным благотворительным фондом помощи детям им. Анжелы Вавиловой, созданном в марте 2003 г. и Министерством Здравоохранения Республики Татарстан было подписано Соглашение о создании в Республике первого детского Хосписа.

Третьей стороной этого частно-государственного партнерства стал Казанский Государственный медицинский университет. Для создания Хосписа выделена территория детского терапевтического санатория № 4 по адресу: г. Казань, ул. Академика Королева, д. 67. Разработан первый проект такого уровня современного комплекса на 20 палат, соответствующий

мировым стандартам.

Все поступления в Фонд будут отражены на сайте Фонда, а организации и частные лица, сделавшие свой благотворительный взнос в строительство Хосписа, будут занесены в Почетную книгу Хосписа.

Исполком ЦК профсоюза поддержал инициативу Татарского республиканского комитета профсоюза по организации благотворительной акции по сбору пожертвований на строительство первого детского Хосписа в Республике Татарстан «Отработаем один день в Фонд строительства Хосписа».

Исполком обратился к комитетам территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций с просьбой довести до членов профсоюза проблему необходимости открытия детских Хосписов, вовлечь в благотворительную акцию максимальное количество членов профсоюза и работников отрасли.

Первичным профсоюзным организациям рекомендовано перечислить в Фонд строительства Хосписа сумму денег в размере однодневного заработка.

Каждый желающий оказать помощь в строительстве Хосписа может перечислить средства на счет Фонда по следующим реквизитам:

Общественный благотворительный фонд помощи детям, больным лейкемией, Республики Татарстан имени Анжелы Вавиловой

РАССЧЕТНЫЙ СЧЕТ.- 40703810600020000198 в ОАО «Ак Барс банк» г. Казани;

КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ СЧЕТ. – 30101810000000000805; БИК – 049205805;

ИНН -1660064436; КПП – 165901001.

Наименование получателя платежа: Общественный

благотворительный Фонд помощи детям, больным лейкемией, Республики Татарстан имени Анжелы Вавиловой.

Наименование платежа: Благотворительное пожертвование на строительство Первого Детского Хосписа в Республике Татарстан. Без налога (НДС).

Мы задали несколько вопросов инициатору этого благородного движения председателю Татарской республиканской организации профсоюза Данилову Ю.Н.

Корр. Юрий Николаевич, в каком состоянии в настоящее время находится сбор средств на строительство Хосписа?

Данилов Ю.Н.: На сегодняшний день кроме республиканского комитета профсоюза в Татарстане

поддержали эту инициативу почти все профсоюзные организации и республиканские комитеты профсоюза. На сегодняшний день перечислено 514 252 рубля. В частности, Федерация профсоюзов перечислила 100 тыс. рублей. Также деньги перечислили Рескомы профсоюза образования, профсоюза учебных учреждений, профсоюза оборонных предприятий, профсоюза автотранспорта и дорожного хозяйства, профсоюзная организация машиностроения,



Данилов Ю.Н.

авиационной промышленности, профсоюз жизнеобеспечения, профсоюз нефтегазовой промышленности и многие другие. Перечислили деньги Завод им. Горького, а также аппарат Президента в размере 114 тыс. В общем, эта акция продолжается, и Республике постепенно перечисляют деньги для строительства. Строительство Хосписа обходится примерно в 152 млн. рублей. Хоспис строится за счет этих пожертвований и на данный момент работа продолжается.

Корр. Сколько мест планируется в этом Хосписе?

Данилов Ю.Н. В этом хосписе планируется построить 20 палат, в которых будет 27 мест. Там будут места для пациентов с родителями.

Корр. Он будет работать только для детей Татарстана или будет приниматься дети и из других регионов?

Данилов Ю.Н. Этот хоспис будет работать не только для Татарстана, он будет работать для всех нуждающихся в паллиативном лечении. После строительства здание будет готово принимать детей, а также оказывать методическую помощь регионам в открытии детских хосписов. На опыте Республики Татарстан другие регионы тоже могут начать их строительство. Желающих пройти лечение на сегодняшний день около 170 детей. Кроме того, в Фонде им. Вавиловой несколько автомобилей, которые выезжают в районные населенные пункты и оказывают на местах помощь детям в части облегчения их участи.

НАША МОЛОДЕЖЬ ДОСТОЙНО ПРЕДСТАВЛЕНА НА ФОРУМЕ ФНПР «МОЛОДЕЖНЫЙ ЛИДЕР - 2012» Мы гордимся Вами, ребята!

С 3 по 9 августа в Карелии прошел профсоюзный слет, на котором были подведены итоги Всероссийского молодежного конкурса «Профлидер-2012».

В слете участвовали 3 представителя нашего Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, ставшие победителями отраслевого конкурса, итоги которого были подведены Исполкомом ЦК профсоюза 29 июня т.г. на заседании в г. Улан-Удэ

Залялов Ренат Равильевич - председатель комиссии по работе с молодежью, заместитель директора по эксплуатации троллейбусного депо №1 МУП «Метроэлектротранс» от Татарской республиканской организации профсоюза - в номинации «Профсоюзный лидер»;

Малякова Диляра Маратовна - член профкома, инженер отдела проектирования дорог ЗАО «Транспроект» от Татарской республиканской организации профсоюза - в номинации «PR-стратегия»;

Кондратьева Юлия Алексеевна - член профкома, заместитель директора по контролю и общим вопросам филиала 16-й автобусный парк ГУП «Мосгортранс» от Московской городской организации профсоюза - в номинации «Профсоюзный адвокат»;

В нынешнем году около 400 победителей отборочного тура - конкурса молодежного лидерства в членских организациях ФНПР представили в финале 78 регионов Российской Федерации. Финалисты получили приглашение в Карелию и возможность поделиться своим опытом и знаниями с другими участниками.

Молодежные слеты стали традиционной формой для организаций, входящих в Федерацию Независимых

Профсоюзов России. Юноши и девушки ежегодно принимают участие в форумах и других массовых мероприятиях, где демонстрируют все свои таланты, знания и навыки, развивают лидерские качества профсоюзного активиста, а также участвуют в образовательной программе.

В перечень проводимых на слете в Карелии мероприятий были включены мастер-классы и семинары ведущих экспертов

и специалистов, консультации и тренинги, деловые игры, дебаты, конкурс проектов, а также фото и видео кроссы. Ролевая игра, которая пройдет в рамках форума, встроена в образовательную программу и будет посвящена теме "Ответственный выбор". Молодые профлидеры встретились с представителями экспертного сообщества, гражданского общества и органов государственной власти.

Конкурс «Профлидер-2012» занял отдельную площадку на международном молодежном форуме «Гиперборея - 2012» и был включен в общую программу слета, общее количество участников которого превысило 1000 человек. Основные номинации: «Профсоюзный лидер»; «PR-стратегия»; «Новые формы работы»; «Профсоюзный адвокат»; «Управление проектами»...



Малякова Д.М.

Комментируя задачи слета, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Сегодня молодёжь составляет одну треть общей численности членов профсоюзов, и ФНПР рассматривает молодых профактивистов как свой стратегический ресурс. Одной из главных своих задач мы видим активизацию работы профсоюзных организаций по омоложению профсоюзных кадров, их профессиональную подготовку и выработку современных методов социальной защиты молодёжи. Кроме того, важно популяризовать профсоюзное движение в стране, повысить профсоюзную солидарность и сформировать осознанное членство среди профсоюзной молодёжи».

Своими впечатлениями о молодежном форуме с нами поделился один из участников, **Залялов Ренат Равильевич**: «Первые впечатления положительные: красивый край, красивая природа, много талантливых людей, которые были собраны практически со всех отраслей, был разный контингент, разный возрастной ценз. Несмотря на это нас, совершенно незнакомых людей, разделили на так называемые тридцатки. Мы жили, питались, существовали в таких условных тридцатках. Все впервые друг друга увидели, и начинали жить с совершенно незнакомыми людьми. Но несмотря на это все очень сплотились, объединились и работали как одна команда».

Цель этого конкурса была в том, чтобы профсоюзные лидеры выявлялись за счет командообразующих игр и конкурсов, панельных дискуссий, дебатов и так далее. Было очень много разных отборов и конкурсов. Несмотря на это мое личное мнение, что система оценки, сама суть конкурса, то, как это все проводилось, была еще сырая. Необходима доработка.



Залялов Р.Р.

Результаты вывешивались не вовремя. Победителей узнали только в конце. Как это оценивалось для всех осталось загадкой.

Несмотря на это цель, которая преследовалась – это богатый, огромный опыт общения с людьми, с коллегами из других регионов, с другими молодежными лидерами других отраслей была достигнута – обменялись опытом, какие передовые методы используются, технологии в других регионах. Мы поделились своим опытом, очень сдружились и остались довольны результатами поездки. Жаль, что не удалось победить, но считаю, что в следующий раз повезет больше».

НАЧИНАЯ С 2012 ГОДА, В ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ОКТЯБРЯ БУДЕТ ОТМЕЧАТЬСЯ ОТРАСЛЕВОЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Указ Президента Российской Федерации
№897 от 25.06.2012 года

О Дне работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

1. Установить профессиональный праздник - День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта и отмечать его в последнее воскресенье октября.

2. Признать утратившими силу:

Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 1996 г. № 1435 "Об установлении Дня работников автомобильного транспорта" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, №43, ст. 4879);

пункт 2 Указа Президента Российской Федерации от 23 марта 2000 г. № 556 "О Дне работников дорожного хозяйства" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 13, ст. 1342).

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Таким образом, в предприятиях автомобильного и горэлектротранспорта, дорожного хозяйства будут отмечаться следующие отраслевые праздники:

ТРЕТЬЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ОКТЯБРЯ – День работников дорожного хозяйства;

ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ОКТЯБРЯ – День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Указы Президента РФ о профессиональных праздниках помещены на сайте профсоюза www.profavtodor.ru (в разделе В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ).



Избран новый Секретарь ЦК профсоюза – представитель Общероссийского профсоюза в Северо-Кавказском федеральном округе

Секретарем ЦК профсоюза - представителем Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Северо-Кавказском федеральном округе по решению Исполкома ЦК профсоюза стал Председатель Чеченской республиканской организации профсоюза Хаджимурадов Магомед Мухадинович.

Напомним, что после того как на пленуме ЦК профсоюза в декабре 2011 года Головатенко А.В. по ее просьбе была освобождена от обязанностей Секретаря ЦК профсоюза по СКФО, эту работу до июня т.г. выполняла председатель Ростовской областной организации профсоюза Лисова В.И.

СОСТОЯНИЕ ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ К ОРГАНИЗАЦИЯМ

25 сентября 2012 года на очередном заседании Исполкома ЦК профсоюза, которое состоится в столице Башкортостана г.Уфе, планируется рассмотреть вопрос «О работе комитетов территориальных организаций профсоюза по улучшению социально-экономического положения работников городского электрического транспорта».

Центральные профсоюзные органы неоднократно рассматривали вопросы, связанные с деятельностью городского пассажирского транспорта, принимали решения, организовывали массовые протестные акции в целях оказания поддержки отраслевым предприятиям, устранению имеющихся организационных и финансовых проблем.

Ситуация непосредственно на городском электрическом транспорте будет рассмотрена Исполком ЦК профсоюза впервые.

Почему именно сейчас? Этот вопрос мы задали Заместителю Председателя профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.В.Ломакину.

«Во-первых, сообщил Владимир Владимирович, в составе профсоюза взрослые первичные профорганизации, созданные на предприятиях горэлектротранспорта. Многие работники ГЭТ уже сегодня готовы к вступлению в наш профсоюз, но в силу различных причин пока этого не сделали».

А во-вторых, ситуация на городском электрическом транспорте служит неким мерилом, лакмусовой бумажкой отношения власти к проблемам организации транспортного обслуживания населения пассажирскими перевозками. Ведь электротранспорт сегодня ограничен в получении дополнительных доходов от коммерческой деятельности. Его положение во многом зависит от состояния в целом того или иного городского хозяйства. Это касается и электросетей, и путевого хозяйства и многого другого».

Ниже мы приводим информацию о ГЭТ. Надеемся, что она поможет читателю получить представление о том, какое место он занимал в СССР, что представляет из себя сегодня, какие проблемы перед ним стоят и представляет ли транспортное сообщество возможные пути их решения?

Электротранспорт в СССР

В бывшем Советском Союзе электрический транспорт получил небывалое распространение. К моменту распада в СССР было более двух сотен городов, имевших сети электрического транспорта, в то время как, например, в США всего лишь 51 (сыграла свою роль тотальная автомобилизация Америки), в Германии — 61, в Японии — 45, а в сверхнаселенном Китае, вполне сопоставимом с нами по уровню развития и темпам увеличения личного автопарка, — 29 городов.

Троллейбус, трамвай и особенно метрополитен становились предметами законной гордости горожан. Обладание прогрессивными средствами транспортной связи способствовало повышению привлекательности и престижа того или иного города. Строительство в городах сетей электротранспорта лоббировалось на самом

высоком уровне.

Пуск электротранспорта в каждом новом городе становился значимым событием, приурочиваемым к крупным советским праздникам, 7 Ноября или 1 Мая. Понятно поэтому, что троллейбус и трамвай выходили в городах на передний план, завоевывая в первую очередь центральные улицы и площади, в то время как на окраинах, где новые транспортные маршруты были более дефицитны, они появлялись во вторую очередь.

Для строительства в каждом новом городе системы электрического транспорта существовал определенный ценз. Так, метрополитен мог иметь лишь тот



город, население которого превысило миллионный рубеж. Поэтому на 24 города-миллионера, существующих ныне на просторах бывшего СССР, приходилось 14 метрополитенов.

На сооружение трамвайной и троллейбусной сети могли рассчитывать города-стотысячники. Исключение из этого правила делалось либо для средних городов, обладавших крупными промышленными

предприятиями (Краснотурьинск, Мингечаур и др.), либо для шахтерских городков, градообразующих производства которых (шахты) зачастую располагались далеко за городской чертой, а превышение предельно допустимого фона загрязнения воздуха побуждало воздерживаться от интенсификации автобусного движения (Харьцызск, Антрацит, Доброполье, Осинники и др.).

ГЭТ в России.

Настоящее время.

Число городов России, где работает электрический транспорт — 114.

Трамвай эксплуатируется в 61 городе, в том числе скоростной трамвай имеется в 4-х городах. Троллейбус — в 85 городах. Метрополитен — в 7 городах (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Нижний Новгород, Самара, Екатеринбург, Новосибирск).

На городском электрическом транспорте работают более 180 тысяч человек.

Из них на трамвайном транспорте около 60 тысяч. На троллейбусном транспорте — около 70 тысяч человек.

Протяженность развернутого пути в однопутном исчислении составляет:

Трамвай — 5542,9 км,
Троллейбус — 10014,3 км.
Метро — 1380,7 км.

Инвентарное количество подвижного состава:

Трамваев — 8531 вагон, из которых 95,1% находятся в государственной или муниципальной собственности
Троллейбусов — 10906 штук, 96,7% из них — в государственной или муниципальной собственности.
Метро — 6527 вагонов.

Покрытие расходов предприятий ГЭТ платой за проезд:

Трамвай — 54%
Троллейбус — 48,6%.
Метро — 67,9%

Еще о

Горэлектротранспорте

Количество транспортных средств возраста выше 15 лет:

Трамвай — 77,4%
Троллейбус — 40,3% (положение немного поправила действовавшая в условиях финансового кризиса 2009-2010 г.г. система софинансирования приобретения подвижного состава (70/30).
Метро — 73,9%

Удельный вес простоев в неисправном состоянии

Трамвай — 21,%,
Троллейбус — 19,8%

Коэффициент использования парка

Трамвай — 0,632
Троллейбус — 0,695

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ ПОЛНОСТЬЮ ЛИКВИДИРОВАНО ДВИЖЕНИЕ:

Трамваев — в Воронеже, Архангельске, Астрахани, Иваново, Рязани, Шахтах, а также 16 городах СНГ.

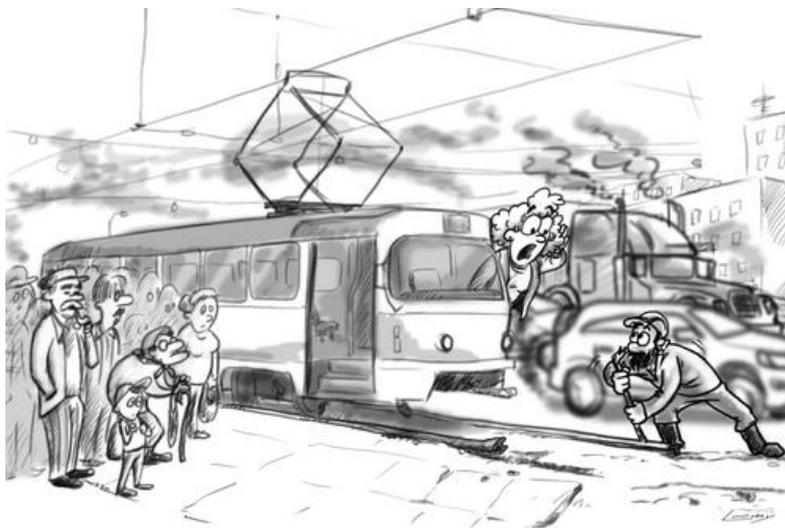
Троллейбусов — в Архангельске, Владикавказе, Тюмени, Шахтах, а также в 33 городах СНГ.

Если государством не будут приняты меры по развитию городского электрического транспорта, то его будущее — под большим вопросом(!)

КОГО ТРАНСПОРТА - КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ НИЗАЦИИ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

Сегодня на городском электрическом транспорте НЕТ:

- Полноценной нормативно-правовой базы.
- Комплексности, единых подходов органов власти и управления к организации перевозок пассажиров электрическим транспортом в городах. Полномочия в определении ориентиров транспортного обслуживания населения в городах принадлежат муниципальным образованиям.
- Необходимого обновления подвижного состава.
- Финансирования деятельности городского электрического транспорта в соответствии с понесенными предприятиями расходами и имеющейся потребностью для развития.
- Достойной заработной платы работников.
- Кадрового резерва профессионалов.
- Уверенности в завтрашнем дне.



Для дальнейшего развития горэлектротранспорта, качества транспортного обслуживания населения в городах и пригородном сообщении НУЖНО:

- Утвердить Федеральную Программу развития городского электрического транспорта, разработанную с учетом передовых принципов организации транспортного обслуживания, в том числе указанных в «Белой книге «Транспорт-2050», принятой Европейской Комиссией в 2011 году.
- Принять Федеральный закон «Об общих принципах организации транспортного обслуживания населения на маршрутах регулярного сообщения в Российской Федерации».
- Восстановить ответственность за обеспечение городскими перевозками пассажиров на органы государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Обеспечить дотирование регионов – получателей бюджетных средств в целях обеспечения транспортного обслуживания населения в соответствии с утвержденными нормативами.
- Утвердить государственные социальные стандарты на транспортное обслуживание населения городскими и пригородными маршрутными перевозками.
- Утвердить Методику расчета тарифов на перевозку пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении.
- Обеспечить полную оплату транспортной работы предприятий по перевозке пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении, осуществленной по государственному или муниципальному заказу, заказчиком перевозок. Для других организаций, работающих по регулируемому тарифу – возмещение разницы между установленным и экономически обоснованным тарифом.
- Возобновить реализацию программы финансирования приобретения нового подвижного состава из федерального бюджета и бюджета субъекта Российской Федерации (70/30), подобную ранее действовавшей в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24 марта 2009 года № 253 «Об утверждении Правил распределения и предоставления в 2009 году из федерального бюджета субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на закупку автотранспортных средств и коммунальной техники».
- Определить и установить, начиная с 2013 года, преференции для предприятий автомобильного и городского наземного

пассажирами транспортного средства:

- дополнительными обременениями, связанными с обеспечением согласно Федерального закона от 9 февраля 2007 года №16-ФЗ «О транспортной безопасности» комплекса мероприятий, включающего, в том числе, установку средств видеонаблюдения и распознавания запрещенных предметов, оборудование транспортных средств аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС;
- страхование гражданской ответственности перевозчика в соответствии с Федеральным законом от 14 июня 2012 г. № 67-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров и о порядке возмещения такого вреда, причиненного при перевозках пассажиров метрополитеном».
- Установить действенный контроль за деятельностью «нелегальных» перевозчиков, с целью недопущения их работы на линии.
- Популяризировать применение экологически безопасных видов транспортных средств.
- Использовать передовые технологии организации пассажирских перевозок, разработанные и применяемые в развитых странах Европы и Америки.

(При подготовке материалов использовались материалы и фотографии, находящиеся в открытом доступе в сети интернет, а также официальные данные Росстата.)

Реализация этих мер и других, предлагаемых профессионалами-транспортниками, могла бы поставить обслуживание населения перевозками на новый качественный уровень, сравнимый со странами с развитой экономикой.
Надеемся, что обсуждение этих вопросов на заседании Исполкома ЦК профсоюза будет способствовать ускорению принятия по ним решения.

ИСПОЛКОМ ЦК ПРОФСОЮЗА ВО ВРЕМЯ ВЫЕЗДНОГО ЗАСЕДАНИЯ В Г.УЛАН-УДЭ РАССМОТРЕЛ РАБОТУ БУРЯТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

29 июня 2012 в столице Республики Бурятия г.Улан-Удэ состоялось выездное заседание Исполкома ЦК профсоюза.

Накануне заседания - 28 июня т.г. члены Исполкома ЦК профсоюза



На территории МУП "Автобусные перевозки"

встретились с руководством и работниками МУП "Городские маршруты" (директор Русанов А.Г., председатель первичной профорганизации Качин Г.И.).

Состоялся обстоятельный разговор о проблемах финансирования, организации деятельности предприятия, необоснованно низких тарифах на перевозку пассажиров, низкой заработной плате работников. Работники поделились своими предложениями о дальнейшем развитии предприятия, совершенствовании положения об оплате труда.

В заседании Исполкома ЦК профсоюза приняли участие председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Микулицкий Владимир Борисович, Председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Голых Анатолий Владимирович, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий городского пассажирского транспорта, представители Министерства по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия, Управления транспорта и связи Администрации г. Улан-Удэ, руководители транспортных предприятий, руководители республиканских организаций других общероссийских профсоюзов.

Исполком ЦК профсоюза утвердил резерв кадров на должность председателей территориальных организаций профсоюза, План работы ЦК профсоюза на II полугодие 2012 года.

Утверждены Положение об Уполномоченном представителе Исполкома Центрального комитета профсоюза в территориальной (межрегиональной) организации профсоюза и Общее положение об Уполномоченном представителе Комитета территориальной (межрегиональной) организации профсоюза в первичных профсоюзных организациях» (ниже эти важнейшие документы публикуются для использования в работе первичных профсоюзных организаций).

Исполком ЦК профсоюза рассмотрел и принял постановление «О мерах по укреплению Бурятской республиканской организации профсоюза».

В постановлении говорится, что Бурятская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 01.01.2012 г. объединяет 5 первичных профсоюзных организаций общей численностью 1057 членов профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 65,7 %.

Первичные профсоюзные организации созданы в 4-х предприятиях автомобильного транспорта: МУП «Городские маршруты», НП «Транспортная компания Дархан-Авто», НП «Меридиан», ООО «Сибирь-авто», общей численностью 644 чел., охват профчленством составляет 59,4 % работающих.

В первичной профсоюзной организации ФГУП «Бурятавтодор» 413 чел. членов профсоюза с охватом профсоюзным членством 70,8% работающих, куда входят 16 дорожных участков, бывшие ФГУ ДЭП.

Председателей профкомов, освобожденных от основной работы нет. Председатель и бухгалтер Комитета Республиканской организации профсоюза работают на общественных началах.

Свою работу Комитет Республиканской организации профсоюза строит в контакте с объединением организаций профсоюзов республики, Министерством по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия, другими государственными структурами. Поддерживаются контакты с республиканскими комитетами отраслевых профсоюзов, входящими в Ассоциацию профсоюзов транспорта и связи Российской Федерации.

Территориальные объединения работодателей в сфере автотранспорта и дорожного хозяйства в республике не созданы.

Коллективные договоры заключены в 3 отраслевых предприятиях.

Республиканский комитет, первичные профсоюзные организации участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, спортивно-массовых и других мероприятий, осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, принимают меры по устранению выявленных недостатков.

Активную позицию занимает профком МУП «Городские маршруты», который при поддержке Комитета республиканской организации профсоюза предпринимает решительные действия по сохранению персонала, улучшению условий труда и аттестации рабочих мест.

Вместе с тем, в республиканской организации профсоюза - низкая численность членов профсоюза. Основными причинами, сдерживающими рост профчленства, являются: нестабильная работа предприятий из-за снижения объемов производства, сокращение рабочих мест, текучесть кадров, миграция рабочей силы, реорганизация, реструктуризация, банкротство и ликвидация организаций, смена их собственников.

Наблюдается недостаточная мотивация вовлечения в профсоюз



Встреча членов Исполкома ЦК профсоюза с работниками МУП "Городские перевозки"

индивидуальных предпринимателей, работников предприятий малого и среднего бизнеса.

Исполком ЦК профсоюза обратил внимание Бурятской республиканской организации профсоюза на имеющийся значительный потенциал в увеличении числа членов профсоюза

В республике насчитывается 68 автотранспортных предприятий и организаций осуществляющих грузовые перевозки. Регулярные пассажирские перевозки осуществляют 46 организаций различных форм собственности на 183 муниципальных и 16 пригородных регулярных автобусных маршрутах.

Количество ежегодно перевозимых пассажиров городским пассажирским транспортом составляет порядка 73 млн. человек. Услугами пассажирского транспорта ежедневно пользуется 2/3 населения города Улан-Удэ. Ежедневно на городских маршрутах работают около 1400 единиц пассажирского транспорта, в том числе 200 автобусов большой и средней вместимости, 1160 автобусов малой вместимости и 40 трамвайных вагонов. Обслуживание населения осуществляется по 43 автобусным и 4 трамвайным маршрутам. Общая протяженность автобусных маршрутов - более 1400 км. Работники МУП «Управление трамвая» входят в республиканскую организацию профсоюза жизнеобеспечения.

Среднесписочная численность работников по полному кругу предприятий транспорта 12676 чел.



Участники заседания
Исполкома ЦК профсоюза

В Республике имеется ряд нерешенных проблем, сдерживающих улучшение социально-экономическое положение работников, качества обслуживания населения пассажирскими перевозками.

По данным Управления государственного автодорожного надзора по РБ в регионе из более 4 тысяч предпринимателей, имеющих

лицензии на право перевозки пассажиров автобусным транспортом, лишь 700 имеют автобусы, выпущенные после 2008 года. Большая же часть общественного автотранспорта, на этом рынке транспортных услуг старше 10 лет. Лишь 17% маршрутных такси, которые осуществляют около 90% всех перевозок, относятся к новому поколению. В случае принятия федерального закона по безопасности перевозки пассажиров, ограничивающего возраст общественного транспорта, пассажирское движение в Улан-Удэ может быть парализовано.

В республике восстановлен государственный контроль за перевозками такси, введены в соответствии с федеральным законодательством требования к транспортным средствам, к стажу работы и опыту водителей, прохождению технического осмотра, оборудованию машин таксометрами.

Республика нуждается в увеличении объемов дорожных работ по строительству, ремонту и содержанию автомобильных дорог. Доля протяженности дорог автомобильного пользования, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения составляет 65 процентов, а муниципального значения - 72,3 процента.

По итогам обсуждения Исполком в своем постановлении дал поручения профсоюзным организациям, направленным на усиление защитной функции профсоюза в отраслевых организациях Республики Бурятия.

В свою очередь ЦК профсоюза направил

Обращение Исполкома ЦК профсоюза к Главе Республики Бурятия – Председателю Правительства Республики Бурятия В.В. Наговицыну

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства информирует, что 29 июня 2012 года в г.Улан-Удэ состоялось выездное заседание Исполкома ЦК профсоюза на котором был рассмотрен вопрос «О мерах по укреплению Бурятской республиканской организации профсоюза». Состоялись встречи членов исполкома ЦК профсоюза с руководителями автотранспортных предприятий и профсоюзным активом отрасли.

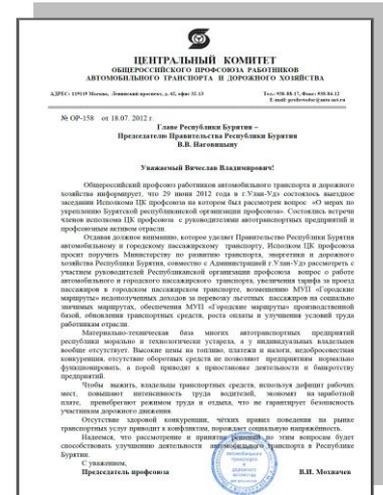
Отдавая должное внимание, которое уделяет Правительство Республики Бурятия автомобильному и городскому пассажирскому транспорту, Исполком ЦК профсоюза просит поручить Министерству по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия, совместно с Администрацией г.Улан-Удэ рассмотреть с участием руководителей Республиканской организации профсоюза вопрос о работе автомобильного и городского пассажирского транспорта, увеличения тарифа за проезд пассажиров в городском пассажирском транспорте, возмещению МУП «Городские маршруты» недополученных доходов за

перевозку льготных пассажиров на социально значимых маршрутах, обеспечения МУП «Городские маршруты» производственной базой, обновления транспортных средств, роста оплаты и улучшения условий труда работникам отрасли.

Материально-техническая база многих автотранспортных предприятий республики морально и технологически устарела, а у индивидуальных владельцев вообще отсутствует. Высокие цены на топливо, платежи и налоги, недобросовестная конкуренция, отсутствие оборотных средств не позволяют предприятиям нормально функционировать, а порой приводят к приостановке деятельности и банкротству предприятий.

Чтобы выжить, владельцы транспортных средств, используя дефицит рабочих мест, повышают интенсивность труда водителей, экономят на заработной плате, перебарщивают режимом труда и отдыха, что не гарантирует безопасность участникам дорожного движения.

Отсутствие здоровой конкуренции, четких правил поведения на рынке транспортных услуг приводит к конфликтам, порождает социальную напряженность.



Надеемся, что рассмотрение и принятие решений по этим вопросам будет способствовать улучшению деятельности автомобильного транспорта в Республике Бурятия.

С уважением,
Председатель профсоюза В.И. Мохначев

НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ МФТ ПРОЙДЕТ 7-13 октября 2012 г. В ТРАНСПОРТНЫХ ПРОФСОЮЗАХ ПО ВСЕМУ МИРУ

Секция Дорожного транспорта Международной Федерации транспортников (ИТФ) на своем заседании в Эшере (Англия) 28 мая 2012 года единогласно одобрила продолжение кампании ИТФ Неделя действий на международном автомобильном транспорте.

Было решено провести это ежегодное событие в течение недели 7 - 13 октября 2012 года.

Как и в прошлые несколько лет, 7 октября установлен как Всемирный день МКП за

достойный труд.

ИТФ планирует провести Неделю действий 2012 года в сочетании с мероприятиями МКП, чтобы усилить действенность акции в некоторых странах. Международная Федерация транспортников планирует, что все работники автомобильного транспорта, включая пассажирские и грузовые, примут участие в Неделе действий.

Кампания будет проводиться под основным

лозунгом "Работники транспорта дают отпор - Организуемся глобально!" и будет охватывать широкие темы, изложенные на 43-м Конгрессе ИТФ, в том числе:

- Кризис глобализации.
- Стратегические альянсы для государственной службы и устойчивое развитие транспорта.
- Международная солидарность.
- Стратегическая кампания за права рабочих и глобального организатора.

МОСКОВСКОМУ ГОРКОМУ ПРОФСОЮЗА - 55 ЛЕТ



ШУРИКОВ А.Л.

Ред. «Единство». Александр Леонидович! Сегодня вы отмечаете еще один этап в жизни профсоюза – 55 лет со дня создания Московского Горкома профсоюза. Как зародился Горком как самостоятельная структура?

А.Ш. В 50-х годах прошлого века в стране происходили серьезные преобразования в экономике, менялась структура отраслей народного хозяйства, шло интенсивное развитие транспортной отрасли. Не случайно именно тогда, в конце 1957 года, Постановлением Президиума ВЦСПС Московский областной и городской комитеты профсоюза разделились на самостоятельные профсоюзные объединения. Это и стало датой создания самостоятельной городской профсоюзной организации автотранспортников и дорожников.

Ред. Какие характерные моменты характеризовали деятельность Горкома профсоюза в те годы?

А.Ш. В начале 70-х годов широкий размах приобрело движение за экономии материальных средств, сырья и эксплуатационных материалов. Горком профсоюза регулярно подводил итоги этого соревнования. В движении рационализаторов и изобретателей участвовало 8 тысяч московских автотранспортников.

В те годы появился бригадный подряд. С ним неразрывно связано имя водителя 29 автокомбината Федюнина Е.П. Горком профсоюза всячески поддерживал опыт передовых водителей.

К началу 90-х годов Горком профсоюза стал уже одной из самых значимых и авторитетных профсоюзных организаций в городе. В 1989 году в него вошли профсоюзные организации Управления пассажирского транспорта г. Москвы, включающие в себя трамвайные депо, троллейбусные парки. В то время на профобслуживании в Горкоме профсоюза находилось 329 профорганизаций, объединяющих более 204 тысяч членов профсоюза.

Одним из главных направлений в своей деятельности в те годы профсоюз считал сохранение объектов социальной сферы - пионерских лагерей, баз отдыха, сети общежитий, столовых. В 1991 году в отрасли было 24 пионерских лагеря, и хотя число их затем несколько сократилось, однако в 1997 году в них отдохнуло более 10 тысяч детей транспортников.

Именно в эти годы стало набирать обороты развитие социального партнерства. Были заключены трехсторонние соглашения с Правительством и работодателями по пассажирского и грузовому транспорту. В рамках реализации условий Соглашения Горком профсоюза постоянно добивался в Правительстве Москвы индексации заработной платы работников пассажирского транспорта.

В октябре 2012 года исполняется 55 лет со дня основания Московского горкома профсоюза (МГК).

С учетом того, что Общероссийский профсоюз в сентябре 2012 года отмечает свое 93-летие, может показаться странным, что МГК отмечает только 55. Загадка раскрывается просто: в первые десятилетия существования профсоюза существовала единая профсоюзная организация Московской области, куда входили и профорганизации города Москвы. В 1957 году Московская городская профсоюзная выделилась из состава областной организации и стала самостоятельной структурной единицей профсоюза.

Сегодня Московская организация РОСПРОФТРАНДОР – самая крупная в профсоюзе.

В канун Юбилея организации мы обратились к Председателю Московской городской организации профсоюза Шурикову Александру Леонидовичу с просьбой ответить на несколько наших вопросов.

Ред. С какими проблемами приходилось сталкиваться Горкому профсоюза в 90-е годы?

А.Ш. С началом перестройки профсоюзу пришлось отстаивать свои позиции, добиваться на всех уровнях права достойно представлять интересы работников отрасли. Были, конечно, и серьезные потери. В ходе приватизации предприятий мы потеряли предприятия, особенно на грузовом и таксомоторном транспорте. Мы потеряли значительное число членов профсоюза. Но надо сказать, профсоюз выстоял. Мы сумели не только доказать, но и добиться, что он остается самой массовой общественной организацией, способной защитить человека труда. Нам удалось сохранить большинство первичных профорганизаций, сохранить ядро профсоюза, и, что крайне важно, обеспечить кадры профсоюзных работников.

Ред. Что из себя представляет Московская городская профсоюзная организация сегодня?

А.Ш. Сегодня профсоюз объединяет 115 профорганизаций, 53 тысячи членов профсоюза.

В профсоюз влились такие крупные авторитетные предприятия, как ОАО «Автолайн», Автокомбинаты Управления делами Президента РФ, автопредприятия МИД, Московский городской союз автомобилистов и ряд других.

Социально-трудовые права работников, защита их экономических интересов осуществляется на основе заключаемых Городских отраслевых соглашений между Правительством Москвы, Московским горкомом профсоюза и работодателями. В отрасли действуют трехсторонние соглашения на пассажирском и грузовом транспорте.

На 98% предприятий, входящих в профсоюз, заключены и действуют коллективные договоры. Наличие этих документов позволяет взять под защиту значительное число членов профсоюза, как на уровне предприятия, так и на общегородском отраслевом уровне.

Профсоюзу удавалось добиваться на пассажирском транспорте положительного решения по увеличению ежегодно заработной платы работникам городского пассажирского транспорта. Достаточно сказать, что с 2000 года она выросла к январю 2007 года в 2,5 раза. С января 2007 года по 1 января 2012 года среднемесячная заработная плата в целом по ГУП «Мосгортранс» выросла на 153% и составила почти 37 тысяч рублей.

По настоянию Горкома профсоюза ГУП «Мосгортранс» пересмотрел структуру заработной платы водителей и ремонтных рабочих, увеличив ее тарифную часть. В частности, у ремонтных

рабочих она выросла на 53%, у линейных водителей - на 45%.

Ред. Какова роль Горкома профсоюза в контроле за охраной труда на предприятиях?

А.Ш. Охрана труда работающих, общественный контроль занимают ведущее место в деятельности городского комитета профсоюза. Комиссии по охране труда, уполномоченные профкомов по охране труда представляют интересы работников на предприятиях, добиваясь, чтобы их труд стал безопасным, а условия труда и отдыха здоровыми.

Техническая инспекция труда Горкома профсоюза принимает непосредственное участие в расследовании несчастных случаев с летальным исходом, которые, к сожалению, в отрасли еще есть.

Одним из направлений, рассматриваемым профсоюзом в качестве приоритетного, является увеличение средств на цели охраны труда. Только за период 2000-2005 гг. на мероприятия по охране труда на предприятиях затрачено около 1,1 миллиарда рублей. Под постоянным контролем Горкома профсоюза находится правильное и целевое расходование этих средств.

Горком профсоюза вместе с ГИБДД является одним из организаторов общегородского конкурса «За безопасность движения». Только за пять последних лет в нем приняло участие более 50 тысяч водителей.

Активное участие Горком профсоюза принимает в организации конкурсов профессионального мастерства «Московский мастер». В настоящее время в отрасли организуются соревнования по семи профессиям.

Важное место в работе Горкома профсоюза в комплексе задач по осуществлению защитных функций профсоюза занимает контроль за состоянием охраны труда на производстве, улучшению условий труда и культуры труда работников отрасли. В этих целях техническая инспекция труда систематически проводит обследование предприятий. Только за последние 5 лет обследовано свыше 300 предприятий, выявлено 920 нарушений правил безопасности и законодательства о труда. Была запрещена и приостановлена работа свыше 200 единиц оборудования, машин и механизмов, техническое состояние которых представляло опасность для жизни и здоровья работников.

Техническая инспекция труда активно взаимодействует с государственными органами надзора. В ходе совместных проверок предприятий 30 руководителей предприятий были подвергнуты штрафу за нарушение трудового законодательства в части охраны труда.

В своей повседневной работе техническая инспекция труда постоянно опирается на профсоюзный актив – уполномоченных по охране труда, которых насчитывает уже 120 человек. Для

повышения квалификации и ознакомления с новыми нормативными документами дважды в год Горком профсоюза проводит обучение уполномоченных по охране труда.

Для оказания помощи работникам, пострадавшим от несчастных случаев, в соответствии с решением Исполкома Горкома профсоюза, установлены специальные компенсационные выплаты.

Ред. Как осуществляется правовая защита членов профсоюза?

А.Ш. Режим труда, сверхурочные работы и их оплата, прием



и увольнение работников, правильность ведения трудовых книжек, трудовые договоры – вот далеко не полный перечень вопросов, рассматриваемых правовой инспекцией профсоюза.

Ежегодно правовая инспекция труда проверяет соблюдение трудового законодательства на более чем 50 предприятиях, выданы представления на устранение выявленных недостатков. Ведется большая консультационная работа.

При проверках правовой инспекцией труда обращается внимание руководителей на неправомерность принятия отдельных дисциплинарных взысканий, принимаются меры по отмене незаконных приказов, ущемляющих права работников в сфере труда. Проводится широкая программа обучения руководителей кадровых служб, профсоюзного актива по особенностям применения трудового законодательства. Горком профсоюза организовал работу общественной приемной, которая непосредственно на предприятиях осуществляет юридические консультации и дает разъяснения по правовым вопросам.

Ред. Каким образом Горком профсоюза добивается улучшения условий труда, отдыха, сохранения здоровья членов профсоюза?

А.Ш. Учитывая, что для многих членов профсоюза затруднительно приобретение путевок на отдых и лечение, профсоюз предпринимает ряд конкретных действий по решению этой проблемы. С целью оказания помощи профсоюзам Горком профсоюза заключил договоры на обслуживание трудящихся отрасли с санаторием «Днестр», находящимся в Приднестровье, и базой отдыха «Загар», расположенной на Черноморском побережье под Одессой. Организуется специальное автобусное сообщение с этими зонами отдыха.

Ежегодно на отдых выезжает более тысячи членов профсоюза, причем 160 из них – по бесплатным путевкам профсоюза.

Несмотря на то, что детских оздоровительных лагерей отрасль лишилась, Горком профсоюза продолжает активно заниматься организацией детского отдыха. Профсоюзными организациями по льготным путевкам только в это лет отправлены на отдых около тысячи детей членов профсоюза.

Большое значение придает Горком профсоюза организации культурного досуга членов профсоюза. Хорошей традицией стало проведение отраслевых праздничных мероприятий, посвященных профессиональному празднику, юбилейным торжествам



ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА ТРАНСПОРТА Г.МОСКВЫ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ МКГ ШУРИКОВЫМ А.Л., ГЕНДИРЕКТОРОМ ГУП Г.МОСКВЫ "МОСГОРТРАНС" ИВАНОВЫМ П.В., ГЕНДИРЕКТОРОМ ГУП "МОСАВТОТРАНС" ЧОЧУА И.П.

предприятий. Регулярно проводятся Рождественские вечера с концертной программой и дискотекой, в том числе и специально для молодежи.

В центре внимания Горкома профсоюза постоянно находятся вопросы привлечения членов профсоюза к активным занятиям физкультурой и спортом.

Ежегодно проводится традиционный спортивный праздник, посвященный Дню работников автомобильного транспорта. В соревнованиях по восьми видам спорта участвуют спортсмены более 50 предприятий отрасли. Количество физкультурников на этих праздниках ежегодно превышает 800 человек. В программу праздника включаются спортивные соревнования для зрителей, семейные эстафеты, а также культурно-развлекательные мероприятия.

Активно работает созданный при Горкоме профсоюза Фонд охраны здоровья. Посредством Фонда нуждающиеся в лечении в стационарах, те, кому требуются операции, госпитализируются в больницы. Более миллиона рублей за последние годы направлено

только на оказание материальной помощи работающим и членам их семей. Из этого фонда выделяются средства для оказания материальной помощи пострадавшим в результате несчастного случая на производстве.

Ред. Что бы Вы хотели пожелать членам профсоюза в канун 55-летия Горкома профсоюза?

А.Ш. Мы можем уверенно констатировать, что во многом удалось за последнее время поднять работу профсоюза на качественно новую ступень, повысить гарантии соблюдения правового порядка в социально-трудовых отношениях на предприятиях, дать новый импульс к развитию системы социального партнерства в отрасли и дальнейшему организационному и финансовому укреплению профсоюза.

Все это удалось профсоюзу сделать при активном участии проактивистов, энтузиастов, благодаря их высочайшей ответственности.

Мы гордимся своей историей и уверенно смотрим в будущее.

Центральный комитет профсоюза поздравляет профсоюзный актив транспортных предприятий г.Москвы со славной датой – 55-летием со дня образования Московской городской организации профсоюза автомобилистов и дорожников. Каждому профсоюзному комитету – дальнейших успехов, всем профсоюзным активистам – боевитости, настойчивости в защите интересов членов профсоюза.

ОХРАНА ТРУДА

МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ ОПРЕДЕЛИЛО ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Но до настоящего времени работодатели самостоятельно решали, что же это за мероприятия. И часто — не в пользу улучшения условий труда.

Пробел устранил приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н, который утвердил Типовой перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. С 1 июля 2012 года именно на них работодатель вправе направить финансы, и это будет считаться целевым использованием средств, запланированных на улучшение условий труда. Перечень включает 31 мероприятие.

Типовой перечень — не догма. На его основе организация вправе составить свой перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Этот документ, как правило, является приложением к коллективному договору, заключенному между работодателем и работниками в лице профсоюза. При отсутствии в организации коллективного договора мероприятия, указанные в Перечне, включаются в План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, который может обновляться ежегодно.

Обращаем внимание на то, что нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение штрафа. Для должностных лиц и ИП он составляет от 1 до 5 тысяч рублей, для юридических лиц — от 30 до 50 тысяч.

Отдел охраны труда аппарата Профсоюза

ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ <*>

Утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. №181н

<*> Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

1. Проведение в установленном порядке <*> работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, оценке уровней профессиональных рисков.

<*> Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. №342н (зарегистрировано Минюстом России 9 июня 2011 г. №20963).

2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков.

3. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

4. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного

оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

5. Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.

6. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

7. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

8. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

9. Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

10. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

11. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

12. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства.

13. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

14. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

15. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

16. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

17. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

18. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

19. Обеспечение в установленном порядке <*> работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими

средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

<*> *Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. №290н (зарегистрировано Минюстом России 10 сентября 2009 г. №14742), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 27 января 2010 г. №28н (зарегистрировано Минюстом России 1 марта 2010 г. №16530).*

20. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

21. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

22. Организация в установленном порядке <*> обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

<*> *Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. №1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (зарегистрировано Минюстом России 12 февраля 2003 г. №4209).*

23. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

24. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

25. Проведение в установленном порядке <*> обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

<*> *Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. №302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрировано Минюстом России 21 октября 2011 г. №22111).*

26. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

27. Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.

28. Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.

29. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

30. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

31. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

ПРОФСОЮЗ ОКАЗАЛ ПОДДЕРЖКУ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

В результате наводнений 6 и 7 июля 2012 года в Новороссийске, Геленджике, городах и населенных пунктах Крымского района Краснодарского края погиб 171 человек. Более 30 тысяч человек пострадали от стихии. Более 5500 человек полностью лишились своего имущества.

Центральный комитет профсоюза обратился к профсоюзным организациям с призывом организовать сбор пожертвований и оказать помощь пострадавшим от наводнения в Краснодарском крае.

Мы связались с председателем Краснодарской краевой организации профсоюза Ломановским Сергеем Михайловичем и попросили его рассказать о ситуации в крае

после трагедии, и том, какую работу провел профсоюз по оказанию помощи и поддержки людям, пострадавшим от страшного наводнения на Кубани.

Вот что он рассказал.

«6 и 7 июля Кубань пережила самое тяжелое и разрушительное наводнение за всю историю. Не прекращающиеся ливневые дожди за сутки превратили несколько районов края в зону стихийного бедствия. Сначала Геленджик, затем, уже в ночь Крымск накрыло реками воды с гор. Трагедия оказалась неожиданной.

Более 30 тысяч человек пострадали во время стихийного бедствия в Краснодарском крае, в том числе 45 человек членов нашего профсоюза, имуществу которых был причинен значительный ущерб - 8 домов разрушено полностью.

Как всегда первыми на трагедию откликнулись дорожные предприятия края, которые занимались расчисткой улиц,



сносом разрушенных строений, ремонтом и восстановлением разрушенных домов и мостов. Автотранспортные предприятия оказывали помощь техникой, автобусами и грузовыми автомобилями.

В первые дни ужасной трагедии ЦК профсоюза обратился к краевым, областным, республиканским профсоюзным

организациям с просьбой оказать помощь пострадавшим от стихии. На призыв о помощи откликнулись многие наши профсоюзные организации: ЦК профсоюза, Башкирская,

Белгородская, Волгоградская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Камчатская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московские городская и областная, Нижегородская, Новосибирская, Оренбургская, Приморская, Ростовская, Свердловская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Татарская, Томская, Удмуртская, Чеченская, Чувашская, Якутская и другие.

На счет Краснодарской краевой территориальной профсоюзной организации поступило 743800 рублей. Кроме того, «Союзом дорожников

Кубани» совместно с профсоюзными организациями была оказана адресная помощь пострадавшим от наводнения в размере 4250 тыс. руб. Также помощь поступила от Краснодарского Краевого Объединения профсоюзов в размере 80 тыс. руб.

Денежные средства были переданы первичным организациям и распределены профкомами между пострадавшими работниками с учетом понесенного ущерба.

Под особый контроль профсоюзных организаций края взято обеспечение сохранения средней заработной платы, а также надлежащих трудовых гарантий и компенсаций работникам в период вынужденного простоя в условиях чрезвычайной ситуации, обеспечение безопасных условий труда в зоне подтопления.

Краснодарская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает глубокую признательность и благодарность ЦК Общероссийского профсоюза, коллегам из территориальных, областных, краевых, республиканских профсоюзных организаций и трудовым коллективам предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, всем тем, кто откликнулся на трагические события, постигшие край. Воистину, только всеобщая, всенародная забота и поддержка вселяют в людей веру и надежду, помогают мужественно и стойко переносить все трудности. Предстоит еще много дел по восстановлению всех жизнеобеспечивающих систем, по возвращению людей к нормальной жизни.

Мы уверены, что единство, сплоченность и проявленное милосердие помогут преодолеть последствия стихии».



УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.938-88-17;

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО. СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 03.09. 2012г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО С ГОТОВЫХ ДИАПОЗИТИВОВ В ГУП МО

«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ»- 141009,г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. 586-34-00.

ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 2400 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № РИСУНКИ НА 1 И 11 СТ.: ЛОМАКИНА ДАРЬЯ